



Il Direttore Generale

Prot. n. 67560 del 26.6.2018

Class. 1.01A.A3

Ai
Direttori di Dipartimento
Direttori di UOC
Responsabili UOSD
Loro Sedi

Oggetto: Valutazione individuale della performance anno 2019 - Applicazione del Regolamento dei dirigenti (DDG 53/2018)

La Deliberazione del Commissario n.53 del 29.01.2018 ha approvato il regolamento di valutazione per le aree dirigenziali (medica e veterinaria, amministrativa, sanitaria, tecnica e professionale) che definisce il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale ed ha lo scopo di disciplinare le attività e le modalità di monitoraggio, verifica dei risultati e valutazione del personale a partire dall'anno 2018.

Nel 2019, la Direzione Strategica ha negoziato gli obiettivi operativi e strategici annuali alle strutture aziendali (Strutture Complesse e Semplici Dipartimentali), nel corrente mese di giugno.

Tutte le schede sottoscritte saranno pubblicate sul sito aziendale contestualmente all'approvazione della delibera di approvazione del budget operativo 2019.

Come già comunicato in calce alla scheda di budget, entro 30 gg. dalla sottoscrizione della stessa, è fatto obbligo ai dirigenti di struttura di:

- comunicare a tutto il personale afferente alla Struttura di propria competenza gli obiettivi negoziati e inseriti nella scheda di budget 2019;
- comunicare a tutto il personale afferente alla Struttura di propria competenza le modalità previste per il raggiungimento degli stessi;
- informare tutti i dipendenti sui criteri e le modalità di valutazione delle performance individuali;
- effettuare i colloqui di assegnazione degli obiettivi individuali o di gruppo e, ad esito degli stessi, compilare e sottoscrivere la scheda di assegnazione degli obiettivi "di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità" (Area A della scheda di valutazione allegata al regolamento sub B) e che contribuirà, nella misura del 50% alla valutazione annuale dei dirigenti senza incarico, con incarico professionale o di responsabile di UOS.

Nel corso dell'anno 2019, è necessario effettuare delle attività di valutazione intermedia della performance individuale, attraverso riunioni di verifica, audit, colloqui di check e altre attività. La documentazione con gli esiti di queste attività deve essere formalizzata e custodita agli atti, per eventuali successivi controlli.

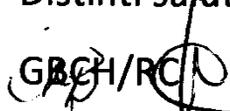


Si fa presente che la conclusione del processo di valutazione, solitamente coincidente con il termine dell'anno solare, dopo aver acquisito la valutazione della performance organizzativa di struttura validata dall'OIV, avverrà con il colloquio finale di valutazione del dirigente, formulazione del giudizio complessivo e con l'attribuzione dei relativi punteggi.

Il dirigente valutato, infine, sottoscriverà la scheda di valutazione attestante l'avvenuto colloquio finale e la condivisione dei giudizi.

Nell'auspicare la piena conoscenza del regolamento (pubblicato sul sito aziendale sezione "Regolamenti aziendali) e la sua piena attuazione nelle attività di valutazione dei dirigenti assegnati alla struttura da Ella diretta, si porgono distinti saluti.

Distinti saluti.

GBCH/RC


Il Direttore Generale
dott. Lorenzo Bochicchio

